

Согласовано
Председатель общешкольного
родительского комитета
МБОУ СОШ с. Новоалександровка
Нигметова Н.Н.

Президент клуба
Старшеклассников «Радуга»
МБОУ СОШ с. Новоалександровка
Воронкина Т.

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ
с. Новоалександровка
Грушко Г.В.



Приказ № 2/71 от 12.11.2013г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Новоалександровка
Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области

Положение о летней трудовой практике

Рассмотрено на заседании педагогического совета
протокол № 2 от 12.11.2013г.

1. Общие положения

- 1.1. Пятая трудовая четверть организуется для школьников 5-8, 10-х классов в период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.
- 1.2. Летняя трудовая практика организуется на базе школы.
- 1.3. В соответствии со ст.34 ч.4 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» необходимо согласие родителей (законных представителей) на привлечение детей к труду, не предусмотренному образовательной программой.
- 1.4. До начала работ руководители летней трудовой практики должны провести с обучающимися инструктаж по технике безопасности.
- 1.5. Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) обучающихся.
- 1.6. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.

2. Задачи и содержание работы

- 2.1. Основными задачами летней трудовой практики являются:
 - воспитание у школьников ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков;
 - вооружение обучающихся экологическими и эстетическими навыками и умениями;
 - подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии;
 - организация содержательного и активного отдыха, физическое развитие обучающихся, укрепление их здоровья.
 - организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.
- 2.2. Содержание работы летней практики предусматривает создание необходимых условий для работы школьников, соблюдение требований техники безопасности.

3. Организация работы

3.1. Режим труда и отдыха устанавливается с учетом трудового законодательства и утверждается директором школы.

Согласно ст. 92 Трудового кодекса РФ установлено время работы:

- ✓ обучающиеся в возрасте до 16 лет — не более 24 часов в неделю;
- ✓ в возрасте от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю;

Между тем, ст. 94 гласит, что продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- ✓ для обучающихся в возрасте до 16 лет — 5 часов;
- ✓ в возрасте от 16 до 18 лет — 7 часов.

Характер выполняемой работы определяется спецификой и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.2. Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается по графику, утвержденному директором школы:

обучающиеся 5 – 6 классов – 10 дней по 1.5 часа в день;

обучающиеся 7 – х классов – 12 дней по 2 часа в день;

обучающиеся 8 – х классов – 14 дней по 2 часа в день;

обучающиеся 10 – х классов – 20 дней по 2 часа в день.

3.3. Школьники допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности.

3.4. На период V трудовой четверти у классных руководителей должно быть письменное согласие родителей (законных представителей) на привлечение детей к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3.5. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом совете.