



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Саратовской области

Прокуратура
Александрово-Гайского района

ул. Первомайская, 117, с. Александров-Гай
Саратовской области, Россия, 413370

23.10.2020 № 19-172-2020

Директору МБОУ «СОШ
с. Новоалександровка» Александрово-
Гайского муниципального района

Бирюковой Н.В.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Александрово-Гайского района в рамках исполнения указания прокуратуры Саратовской области № 174/7-2 от 03.08.2020 «Об организации прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства» проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБОУ «СОШ с. Новоалександровка» Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области.

Согласно ч. 1 ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

Статьей 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) установлено, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 56 ТК РФ Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Статьей 57 ТК РФ предусмотрены условия, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор. Так, в частности, в трудовой договор обязательно включаются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или

оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), а так же условия труда на рабочем месте.

Роструд в письме от 20.11.2015 N 2628-6-1 разъяснил, что для корректного указания условий труда на рабочем месте, а также гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда необходимо руководствоваться, в частности, результатами специальной оценки условий труда. Аналогичный вывод содержится в письме Минтруда России от 14.07.2016 N 15-1/ООГ-2516.

Статьей 57 ТК РФ не предусмотрена какая-либо отсрочка исполнения работодателем обязанности при заключении трудового договора внести в него условия труда на рабочем месте, а также условия о названных гарантиях и компенсациях. Подобная отсрочка недопустима, в том числе, если спецоценка не проводилась. До ее проведения в трудовом договоре могут быть указаны общие характеристики рабочего места (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним).

По результатам спецоценки в трудовой договор должны быть включены сведения о классе (подклассе) условий труда, гарантиях и компенсациях.

Данные выводы следуют из анализа ч. 3 ст. 57 ТК РФ, письма Минтруда России от 14.07.2016 N 15-1/ООГ-2516, письма Роструда от 20.11.2015 N 2628-6-1.

Кроме того, согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Вместе с тем, проведенной прокуратурой района проверкой установлено, что в нарушение приведенных выше норм федерального законодательства в 37 трудовых договорах заключенных между МБОУ «СОШ с. Новоалександровка» Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области и работниками учреждения отсутствуют условия труда на рабочем месте в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, а так же конкретная дата выплаты заработной платы.

Выявленные факты нарушают трудовые права работников МБОУ «СОШ с. Новоалександровка» Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области и стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей должностными лицами МБОУ «СОШ с. Новоалександровка» Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием сотрудника прокуратуры района и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений действующего законодательства, их причин и условий,

им способствующих, а также к недопущению отмеченных в нем нарушений впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, допустивших нарушения действующего законодательства.

3. О времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно письменно проинформировать прокуратуру района.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах прошу сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением копии приказов о наказании виновных.

Заместитель прокурора района

юрист 1 класса



Я.О. Щербаков