

Утверждаю:

Директор МБОУ СОШ с.Новоалександровка
им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова
Александрово-Гайского муниципального
района Саратовской области:



Бирюкова Н.В.

приказ № 241 от 29.04.2021г.



**КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
повышения качества образования в школе
с низкими результатами обучения
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
с.Новоалександровка
имени Героя Советского Союза
Фёдора Дмитриевича Глухова
Александрово-Гайского
муниципального района
Саратовской области
на 2021-2023 г.г.**

Рассмотрено на совещании
при директоре
протокол № 5 от 29.04.2021г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение	3
2. Анализ текущего состояния, описание ключевых рисков развития школы	3-5
3. Цели и задачи развития школы	6
4. Меры и мероприятия по достижению целей развития	7-8
5. Лица ответственные за достижение результатов	9

Введение

МБОУ СОШ с.Новоалександровка им.Героя Советского Союза Ф.Д. Глухова Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области расположена по адресу: Саратовская область, Александрово-Гайский район, с.Новоалександровка, ул.Прудовая, д.12а

Учредителем школы является администрация Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области.

МБОУ СОШ с.Новоалександровка им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования (1-4 классы), основного общего образования (5-9 классы), среднего общего образования (10-11 классы).

Устав МБОУ СОШ с.Новоалександровка им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области утвержден Постановлением администрации Александрово-Гайского муниципального района Главой Александрово-Гайского муниципального района Федечкиным С.А.

Деятельность МБОУ СОШ с.Новоалександровка им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области регламентируется его Уставом и локальными нормативными актами, разработанными и принятыми в установленном порядке в соответствии с утвержденной номенклатурой, которые организуют учебно-воспитательный процесс, обеспечивают осуществление прав обучающихся, их родителей (законных представителей) и работников МБОУ СОШ с.Новоалександровка им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области

2. Анализ текущего состояния, описание ключевых рисков развития школы

- а) фактическое число обучающихся – 108 обучающихся;
 - б) штатная численность работников – 41 человек;
 - в) штатная численность педагогических работников – 25 человек.
 - г) реализуемые программы:
 - основная образовательная программа начального общего образования (1-4 классы) – 4 класса;
 - основная образовательная программа основного общего образования (5-9 классы) – 5 классов;
 - основная образовательная программа среднего общего образования (10-11 классы) – 2 класса.
- В школе нет структурных подразделений.
Учебные занятия проводятся в одну смену.
Режим работы школы: пятидневная учебная неделя – 1-4 классы, шестидневная учебная неделя – 5-11 классы.
Обеспечена внеурочная занятость обучающихся по интересам во второй половине дня - работают кружки и спортивные секции.

	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Кадровый состав педагогов	высшее образование -21 педагог (87,5 %), среднее	высшее образование -21 педагог (87,5 %), среднее	высшее образование - 23 человека (92 %), среднее

	специальное – 3 педагога (12,5%) По итогам аттестации три педагога имеют высшую квалификационную категорию, 13 человек – первую квалификационную категорию	специальное – 3 педагога (12,5%) По итогам аттестации три педагога имеют высшую квалификационную категорию, 13 человек – первую квалификационную категорию	специальное – 2 человека (8%) . По итогам аттестации один педагог имеет высшую квалификационную категорию, 16 человек – первую квалификационную категорию
--	--	--	---

Количественный состав обучающихся			
Классы	2017-2018 учебный год	2018-2019 учебный год	2019-2020 учебный год
1	15	5	10
2	11	18	5
3	14	11	18
4	14	14	11
НОО	54	48	44
5	11	14	13
6	10	12	11
7	13	11	10
8	12	14	11
9	11	12	13
ООО	57	62	58
10	3	5	4
11	4	3	4
СОО	7	8	8
Всего	118	118	110

Предметы	2017-2018 учебный год	
	Доля выпускников, принявших участие в ОГЭ (%)	Доля выпускников положительно справившихся (% от принявших участие)
Математика	100%	100%
Русский язык	100%	100%
История	9,09%	100%
Биология	81,8%	100%
Обществознание	72,7%	100%
Информатика	27,3%	100%
Физика	9,09%	100%
	2018-2019 учебный год	
Математика	100%	100%
Русский язык	100%	100%
История	9,09%	100%
Биология	81,8%	100%
Обществознание	72,7%	100%
Информатика	27,3%	100%

Физика	9,09%	100%
2019-2020 учебный год		
Математика	-	-
Русский язык	-	-
Обществознание	-	-
История	-	-
География	-	-
Физика	-	-

Предметы	2017-2018 учебный год	
	Доля выпускников принявших участие в ЕГЭ(%)	Доля выпускников положительно справившихся (% от сдававших)
Математика	100%	100%
Русский язык	100%	100%
Обществознание	100%	75%
Литература	25%	100%
Физика	50%	100%
История	25%	100%
2018-2019 учебный год		
Математика	100%	100%
Русский язык	100%	100%
Обществознание	100%	75%
Литература	25%	100%
Физика	50%	100%
История	25%	100%
2019-2020 учебный год		
Математика (профиль)	50%	100%
Русский язык	100%	100%
Обществознание	75%	100%
История	50%	100%
Физика	25%	100%
Биология	25%	100%

Материально-техническая база

Для организации образовательного процесса имеются:

- - учебные кабинеты – 11, площадь – 447,9
- - компьютерный класс, площадь – 43,6
- - мастерская (девочки), площадь – 32,7
- - мастерская (мальчики), площадь – 41,8
- - актовый зал, площадь – 205,4
- -учительская, площадь – 25,4
- - библиотека, площадь – 23
- - столовая (48 посадочных мест), площадь – 44,2
- - пищеблок, площадь – 29,6

Риски школы:

1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.
2. Низкая учебная мотивация обучающихся.
3. Низкий уровень оснащения школы

3. Цели и задачи развития школы

Факторы риска	Цель	Задачи
1. Низкий уровень оснащения школы	Повышение к 2022 году уровня оснащения школы, способствовавшего повышению качества образования за счёт эффективного использования всех компонентов информационно-образовательной среды	<p>1. Модернизировать материально-техническую базу</p> <p>2. Осуществить информатизацию образовательного процесса</p> <p>3. Реализовать проект «Школа новых технологий»</p>
2. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Создание к 2023 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в ОО, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствование форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.	<p>1. Модернизировать школьную модель методической работы</p> <p>2. Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом проф. дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.</p> <p>3. Разработать программу наставничества.</p> <p>4. Реализовать проект «Идеальный учитель»</p>
3. Низкая учебная мотивация обучающихся	Повышение доли обучающихся с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2021-2022 учебного года средствами внеурочной деятельности.	<p>1. Создать банк данных обучающихся с высокой учебной мотивацией</p> <p>2. Создать банк данных обучающихся, имеющих низкий уровень учебной мотивации.</p> <p>3. Реализовать проект «Повышение мотивации учения посредством реализации игры»</p>

4. Меры и мероприятия по достижению целей развития

Задачи	Меры и мероприятия	Ответственный
Модернизировать материально-техническую базу	Открытие Центра образования «Точка роста» (сентябрь 2021 год)	Директор школы Бирюкова Н.В.
	Оснащение кабинетов интерактивным оборудованием	Завхоз школы Уразаева Н.В.
	Приобретение оборудования для компьютерного класса	
Осуществить информатизацию образовательного процесса	Оснащение школы сетью Wi-Fi.	Учитель информатики
Провести мониторинг кадровых потребностей и внутренних резервов	Актуализация штатного расписания	Директор школы Бирюкова Н.В.
	Формирование банка данных о кадровом потенциале педагогов школы	Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.
Мотивировать педагогов школы на дополнительную специализацию через профессиональную переподготовку	Формирование банка настоящих и перспективных потребностей педагогических специальностей	Директор школы Бирюкова Н.В.
	Организация прохождения профессиональной переподготовки	Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.
Привлекать в школу молодых специалистов	Мотивация школьников к педагогической профессии	Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.
	Организация взаимодействия с педагогическими учебными заведениями	Директор школы Бирюкова Н.В.
Модернизировать школьную модель методической работы	Выбор и апробация управленческих механизмов, используемых в работе с педагогическим коллективом.	Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.
	Изучение и внедрение в структуру методической службы школы современных форм методической работы, способствующих развитию мобильности педагогов	
	Развитие кадрового потенциала посредством внешнего взаимодействия	
	Организация системного, качественного мониторинга развития системы методической службы школы и результатов образовательной деятельности обучающихся	
Разработать перспективный план повышения квалификации с учетом проф.	Выявление профессиональных затруднений, запросов и потребностей педагогов	Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.
	Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации и переподготовки	

дефицитов, обеспечивающий развитие профессиональных компетенций	педагогических работников	
	Организация отчетов-выступлений по итогам курсовой подготовки	
Создать банк данных обучающихся с высокой учебной мотивацией	Диагностика обучающихся	Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.
	Собеседования с учителями- предметниками	
	Составление списка обучающихся	
Создать банк данных обучающихся, имеющих низкий уровень учебной мотивации	Диагностика обучающихся	Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.
	Собеседования с учителями- предметниками	
	Составление списка обучающихся	

5. Лица, ответственные за достижение результатов

Реализация концепции	Директор школы Бирюкова Н.В.
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Директор школы Бирюкова Н.В. Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.
Низкая учебная мотивация обучающихся	Директор школы Бирюкова Н.В. Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В. Руководители ШМО Педагог-психолог
Низкий уровень оснащения школы	Директор школы Бирюкова Н.В. Завхоз школы Уразаева Н.В. Учитель информатики