

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ с.Новоалександровка
им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова
Александрово-Гайского муниципального
района Саратовской области:

 **Бирюкова Н.В.**

приказ № 241 от 29.04.2021г.



**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
повышения качества образования школы с
низкими образовательными результатами
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы с.
Новоалександровка
имени Героя Советского Союза
Фёдора Дмитриевича Глухова
Александрово-Гайского
муниципального района
Саратовской области
на 2021г.**

Рассмотрено на совещании
при директоре
протокол №5 от 29.04.2021г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.Паспорт среднесрочной программы развития	3-4
2.Основное содержание	5-9
2.1.Основная цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы её реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход её выполнения	5-6
2.2. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию её задач	7-8
2.3.Механизм реализации программы	9

**1.Паспорт среднесрочной программы развития
повышения качества образования школы
с низкими образовательными результатами
МБОУ СОШ с.Новоалександровка им.Героя Советского Союза
Ф.Д.Глухова Александрово-Гайского муниципального района
Саратовской области на 2021г.**

<p align="center">Наименование программы</p>	<p>Среднесрочная программа развития повышения качества образования школы с низкими образовательными результатами муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Новоалександровка имени Героя Советского Союза Фёдора Дмитриевича Глухова Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области на 2021г.</p>
<p align="center">Цель и задачи программы</p>	<p>Цель: Повышение рейтинга школы. Задачи: 1.Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения. 2. Повышение доли обучающихся 5-11 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2021 года. 3. Совершенствование материально-технической базы школы.</p>
<p align="center">Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - количество вакантных ставок - нагрузка педагогических работников - доля педагогических работников пенсионного возраста - доля педагогических работников в возрасте до 30 лет - количество заключённых договоров о целевом обучении - наличие профильных классов - доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией - доля педагогических работников с первой квалификационной категорией - доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций -доля учителей, занятых инновационной деятельностью -количество открытых уроков и семинаров, проведённых педагогами - доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года

	<p>-доля педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства</p> <p>-уровень соответствия образования современным стандартам.</p>
Методы сбора и обработки информации	<p>- анализ результативности программы</p> <p>-мониторинг качества преподавания</p> <p>-мониторинг качества результатов обучения</p> <p>-мониторинг текущих учебных достижений</p> <p>-диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов</p>
Сроки и этапы реализации программы	<p>Программа будет реализована в 2021г. в 3 этапа.</p> <p>1 этап – с апреля 2021 года по май 2021 года</p> <p>2 этап – с июня 2021 года по август 2021 года</p> <p>3 этап – с сентября 2021 года по декабрь 2021 года</p>
Основные мероприятия или проекты	<p>реализация проекта «Идеальный учитель»</p> <p>реализация проекта «Повышение мотивации учения посредством реализации игры»</p> <p>реализация проекта «Школа новых технологий»</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - 100% доступность качественного образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения; - в 2023 году 100% учителей и иных педагогических работников ОУ осуществляют трудовую деятельность в соответствии с требованиями профессиональных стандартов; - не менее 65% педагогических работников ОУ используют новые формы, методы и средства обучения и воспитания, в том числе разработанные и внедряемые в рамках национального проекта «Образование»; - 100% использование дистанционных образовательных технологий, - достигнут высокий уровень развития цифровой компетентности педагогических работников; - 100% обучающихся 5-11 классов охвачено профессиональными пробами.
Исполнители программы	<p>Коллектив МБОУ СОШ с.Новоалександровка им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области, родители (законные представители), обучающиеся</p>
Порядок управления реализацией программы	<p>Корректировка программы осуществляется Педагогическим советом школы;</p> <p>Управление реализацией программы осуществляется директором.</p>

**2.Основное содержание
среднесрочной программы развития
повышения качества образования школы
с низкими образовательными результатами
МБОУ СОШ с.Новоалександровка
им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова
Александрово-Гайского муниципального района
Саратовской области на 2021г.**

2.1.Основная цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы её реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход её выполнения

Целью программы является: Повышение рейтинга школы.

Указанная цель будет достигнута в процессе решения следующих **задач:**

- 1.**Создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.
- 2.** Повышение доли обучающихся 5-11 классов с высокой мотивацией к обучению на 10% к концу 2021 года.
- 3.** Совершенствование материально-технической базы школы.

Сроки и этапы реализации программы

Программа будет реализована в 2021г. в 3 этапа.

1 этап – с апреля 2021 года по май 2021 года

2 этап – с июня 2021 года по август 2021 года

3 этап – с сентября 2021 года по декабрь 2021 года

**Перечень целевых индикаторов и показателей,
отражающих ход её выполнения**

- количество вакантных ставок
- нагрузка педагогических работников
- доля педагогических работников пенсионного возраста
- доля педагогических работников в возрасте до 30 лет
- количество заключённых договоров о целевом обучении
- наличие профильных классов
- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией
- доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций
- доля учителей, занятых инновационной деятельностью
- количество открытых уроков и семинаров, проведённых педагогами
- доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года
- доля педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства
- уровень соответствия образования современным стандартам.

2.2. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию её задач

Направление в соответствии с риском	Задачи	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> - Модернизировать школьную модель методической работы - Разработать перспективный план повышения квалификации - Разработать программу наставничества 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Выявление профессиональных затруднений, запросов и потребностей педагогов 2. Создание (корректировка) плана-графика повышения квалификации и переподготовки педагогических работников. 3. Своевременное обновление локальных актов школы. 4. Реализация проекта «Идеальный учитель» 	май-декабрь 2021г.	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией - Увеличение доли педагогических работников, для которых будет разработан индивидуальный план развития педагога количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства 	<ul style="list-style-type: none"> Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В. Руководители ШМО
2. Низкая учебная мотивация обучающихся	- Реализовать школьную Программу работы с низкомотивированными обучающимися.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования для выявления уровня мотивации обучающихся. 2. Проведение внеклассных мероприятий 	май-декабрь 2021г.	- Доля обучающихся, демонстрирующую положительную динамику в освоении образовательной программы;	Заместитель директора по УВР Воронкина Н.В.

	<p>-Сократить долю/численность обучающихся с трудностями в учебной деятельности (на 30%).</p> <p>-Увеличить долю обучающихся, в том числе с низкой учебной мотивацией, включенных во внеурочную деятельность (на 30%).</p> <p>-Организовать психологическую поддержку обучающихся с низкой учебной мотивацией (не менее 30 %).</p>	<p>по предметам.</p> <p>3. Участие в конкурсах предметной направленности.</p> <p>4. Расширение взаимодействия обучающихся и учителей-предметников.</p> <p>5. Работа педагога-психолога.</p> <p>6.Реализация проекта «Повышение мотивации учения посредством реализации игры».</p>		<p>-Доля обучающихся, принявших участие в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах;</p> <p>-Количество педагогов, принявших участие в семинарах, вебинарах;</p> <p>-Количество обучающихся, подтвердивших свои оценки на ВПР.</p> <p>-Количество выпускников 9 класса, получивших аттестат об основном общем образовании;</p> <p>-Количество выпускников 11 класса, получивших аттестат о среднем общем образовании;</p>	<p>Руководители ШМО</p> <p>Педагог-психолог</p> <p>Учителя-предметники</p>
<p>3.Низкий уровень оснащения школы</p>	<p>-Осуществить информатизацию образовательного процесса</p> <p>-Модернизировать материально-техническую базу</p>	<p>1.Приобретение необходимого оборудования (компьютерная техника: ноутбуки, проекторы, экраны).</p> <p>2. Открытие Центра образования «Точка роста».</p> <p>3.Реализация проекта «Школа новых технологий»</p>	<p>май-сентябрь 2021г.</p>	<p>-Улучшение материально-технической базы школы</p>	<p>Директор школы Бирюкова Н.В.</p> <p>Завхоз школы Уразаева Н.В.</p>

2.3.Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор МБОУ СОШ с.Новоалександровка им.Героя Советского Союза Ф.Д.Глухова Александрово-Гайского муниципального района Саратовской области Бирюкова Н.В., которая несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.